



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด (อบต.ปะทิว อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี)

ที่ อบ ๙๒๓๐๑/

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยประกาศใช้แผนปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว ได้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร

๒. การบริหารงานบุคคล

๓. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน

ของทางราชการ

๔. การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงรายงานกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ที่มีการประเมินไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปะทิว พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็น.....

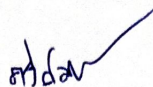
(นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวธัญญาลักษณ์ ศรีพลาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... กาย



(นางสาวศรีสมร พลธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ความเห็น.....



(นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

หมายเหตุ: แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ อบ ๙๒๓๐๑/- ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
1	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการ ตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติตาม นโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบ รองรับ 3. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน	ปาน กลาง	1. โครงการส่งเสริม การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต 2. มาตรการแสดง เจตนาธรมณในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	-
					ดำเนินการแล้ว 1.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2.ประชาสัมพันธ์แผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงาน		3. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว 1.การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต 2.รายงานการทำแผน แก่หน่วยงานฯ ผ่านทาง ระบบ (E-PlanNACC ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. http://www.nacc.go.th	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
				4. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	ดำเนินการแล้ว 1.การประชุมสมาชิกสภา ท้องถิ่น หรือพนักงานส่วน ตำบล โดยการสอดแทรก เนื้อหากฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้กับผู้เข้าประชุมทราบ และถือปฏิบัติเป็นประจำ และต่อเนื่อง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				5. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ ระบือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้ว 1.การจัดทำประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลปะทิว 2.การแจ้งเวียนประมวล จริยธรรมและแนวทางการ ปฏิบัติตามประมวลของ ข้าราชการ พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลปะทิว	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
				6. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต	-	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
				7. มาตรการประเมิน ความคุ้มค่าในการ บริหารงานของ หน่วยงาน	-	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
2	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอา แต่พวกพ้อง หรือมี การเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปาน กลาง	1. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความ โปร่งใสใน การ บริหารงานบุคคล 3. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	ดำเนินการแล้ว 1.ประกาศประชาสัมพันธ์ การบริหารงานบุคคล ทาง เว็บไซต์หลักองค์การ บริหารส่วนตำบลปะอว https://www.pao.go.th/ , หน่วยงาน อื่น ๆ และป้ายปิดประกาศ อบต.ปะอว ดำเนินการแล้ว 1.ประกาศประชาสัมพันธ์ การบริหารงานบุคคล ทางเว็บไซต์หลักองค์การ บริหารส่วนตำบลปะอว https://www.pao.go.th/ , หน่วยงาน อื่น ๆ และป้ายปิดประกาศ อบต.ปะอว	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
						-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
						-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				4. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนใน การให้บริการมาใช้ ในการเลื่อนชั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร	๒.มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หน้า เว็บไซต์ https://www.pao.go.th/	-	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ง การทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
3	การบริหาร การเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่เป็นไป ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์ กับราชการ	สูง	1. มาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 3. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว 1.การจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2.ดำเนินการตามแผน ดำเนินการประจำปี 3.การตรวจสอบ /ควบคุม/ ติดตามภายใน	- ✓ ✓	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- - -

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		2. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	ปาน กลาง	4. มาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ	ดำเนินการแล้ว 1.ดำเนินการปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2.ดำเนินการตามแผน ดำเนินงานและข้อบัญญัติ งบประมาณ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
				6. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ดำเนินการแล้ว 1.การจัดทำบัญชีครุภัณฑ์ 2.จัดทำบัญชียืมวัสดุ อุปกรณ์	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
				7. โครงการปลูกฝังวิธี คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
4	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษ แก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ ได้คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงิน พิเศษจากผู้ขอรับ บริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	สูง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน 3. โครงการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล 4. โครงการบุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการ เป็นเลิศ”	ดำเนินการแล้ว 1.ดำเนินการประกาศ นโยบาย NO Gift Policy 2.การประชุม เพื่อถ่ายทอด มอบนโยบาย และสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย NO Gift Policy - ดำเนินการแล้ว 1.การจัดทำบัตรคิว 2.มีแผนผังลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงาน	- - -	- ✓ -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- - -

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว
Pa-ao Subdistrict Administrative Organization
ตำบลปะอาว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

HOT NEWS การเตรียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากอากาศหนาว ปี พ.ศ. 2565 - 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566-2570
วันที่ลงพิมพ์: 01 ธันวาคม 2565 16:06

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2566-2570 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ทราบโดยทั่ว

การจัดการความรู้
KM การจัดการความรู้ คืออะไร ?

- องค์ความรู้ที่สนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร
- องค์ความรู้จากประสบการณ์ที่องค์กรได้สั่งสมมา

โครงการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

7 / 136 100%

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๖๒ โครงการ ดังนี้

ชื่อ	ภาพที่แนบมา	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	รวม ทุกปี
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต		๑) โครงการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรและชุมชนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความรู้ให้กับบุคลากรและรองผู้ช่วย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓) มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว" ๔) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ๕) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในการ ทุจริต ๖) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ พนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ๗) โครงการรณรงค์สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘) โครงการยุทธศาสตร์แบบ ส่วน "วิชาการเป็นเลิศ" ๙) โครงการเชิญชวนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

แบบรับเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	สำนักปลัด			
๑	นางสาวศรีสมร พลธรรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นางธัญญาลักษณ์ ศรีพลา	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นางนุชรินทร์ ศรีถาน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔	นางสุภาพร วงศ์มัน	นักวิเคราะห์นโยบายแผนชำนาญการ		
๕	นางสาวสุจิตรา จันทะวารีย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๖	นางงสาวนุชนาด ไสดาวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๗	นายมนัส กาแหนตร	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน		
๘	นางสาวศิวพร แก้วขวาน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๙	นายวิรัชชัย ล้อมวงศ์	พนักงานขับรถยนต์		
๑๐	นายอัครเดช สุดชาติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๑๑	นางสาวกฤตติกา ร่วมรักษ์	คนงานทั่วไป		
๑๒	นายทวีศักดิ์ ขวานทอง	ภารโรง		
	กองคลัง			
๑๓	นางกรรณิการ์ณ สรรเสริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๔	นางนภา ทองอาจ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๑๕	นางสาวสุกัลยา สันโต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๑๖	นางชมภูพร แนวจำปา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๗	นางวราวรรณ เยาวบุตร	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ		
๑๘	นางสาวณัฐริกา ทศณะกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
	กองช่าง			
๑๙	นายกุลวัฒน์ พูลพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๐	นายพิชัย โคตรแสนลี	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๒๑	นายฤกษ์ บุญเชิด	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
๒๒	นายประสิทธิ์ แก้วสุพรรณ	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๒๓	นายพิเชษฐ์ เข้มขันเขตกิจ	คนงานทั่วไป		
๒๔	นายจรงค์ จิตรงาม	คนงานทั่วไป		
๒๕	นายวิจิต วิชัยศึก	คนงานทั่วไป		
๒๖	นางสาวจันทรรณภา คำพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	กองการศึกษา			
๒๗	นางปรมาภรณ์ สุรสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๒๘	นางชนชิตา อุดรวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๒๙	นางสาวสุชีรา ไกรวงษ์	ครู		
๓๐	นางสาวอุบล ล้อมวงศ์	ครู		
๓๑	นางจันทร์ ธานี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๒	นางสาวชัชชญา กิจทวีวาณิช	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลัก ธรรมภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๒ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๘ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๒๕ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและประชาชน จำนวน ๑๙ โครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง บัดนี้ คณะทำงานจัดทำแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตั้งรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพนธ์ พันธุ์จิตร)

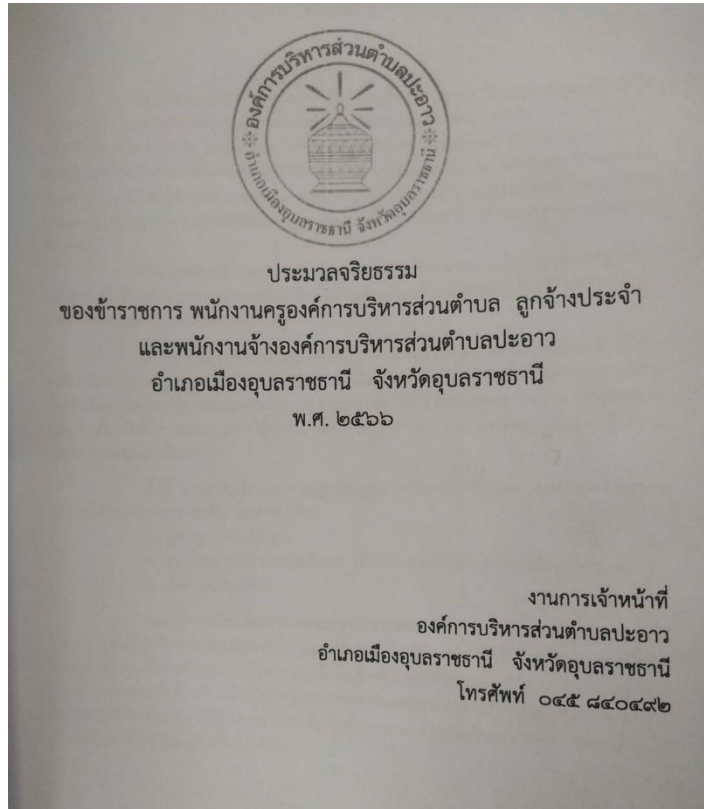
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ลำดับ	รายการโครงการ	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00	☑	☑	☑		
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	☑	☑	☑		
3	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	0.00	☑	☑	☑		
4	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว"	1	0.00	☑	☑	☑		
5	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	1	0.00	☑	☑	☑		
6	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	1	0.00	☑	☑	☑		
7	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ"	1	0.00	☑	☑	☑		

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิติ	แผนป้องกันฯ	สถานะ	รอมการรายงาน	
					6 เดือน	12 เดือน
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	70,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	🟢	🟡
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0	แล้วเสร็จ	🟢	🟢
3	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว"	1	0	แล้วเสร็จ	🟢	🟢
4	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	1	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	🟢	🟡
5	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ	🟢	🟡
6	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริม	1	0	แล้วเสร็จ	🟢	🟢

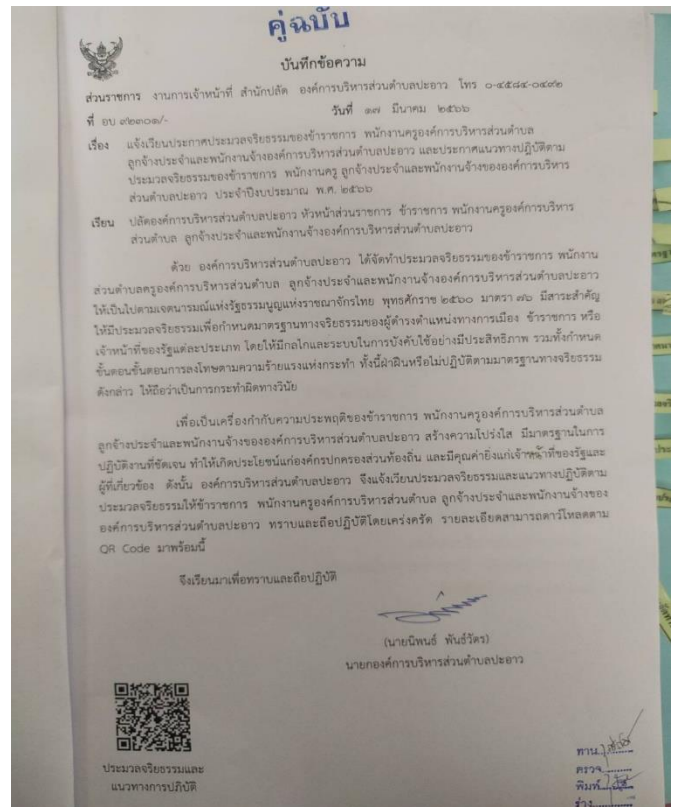
องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบ พร้อมทั้งรายงานการจัดทำแผนแก่หน่วยงาน ผ่านทาง ผ่านทางระบบ (E-PlanNACC ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th>

ซึ่งกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร



แจ้งเวียน อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ อบ ๕๒๑๐๙- ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง แจ้งประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	พยาน ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวศิริพร พลธรรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางสาวอุษณีย์ ลักษณ์ ศรีพลาย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๓	นางสาวอุริรา จันทะวารีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางสุภาพร วงศ์มัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นางสาวนุชชาต ไชยวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางนุชจิรินทร์ ศิริถาน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๗	นายอนันต์ กามสมพร	เจ้าพนักงานอิเล็กทรอนิกส์และบรรณารักษณ์ชำนาญงาน	
๘	นางสาวศิวพร แก้วขวานน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายอัสนันเดช สุธชาติ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลคนขับ	
๑๐	นายอริชัย ลือมวงค์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑	นายพิศักดิ์ ขวานทอง	ภารโรง	
๑๒	นางสาวกฤตติกา ร่วมรัมย์	คนงานทั่วไป	
๑๓	นางกรนิการ์ สรรเสริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๔	นางสาวสุกัญญา สัมเลิศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๕	นางภาว ทองอาจ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๖	นางชมภูพร แนวง่าป่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๗	นางรวิวรรณ เขียวบุตร	พนักงานจกนครวัดน้ำ	
๑๘	นายสุวิวัฒน์ พูลพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๙	นายพิชิต ไตรสมานสิทธิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๒๐	นายฤกษ์ชัย บุญเชิด	นักสารโภจสารปฏิบัติงาน	
๒๑	นายจรัสพันธ์ จิตรธรรม	คนงานทั่วไป	
๒๒	นายพิเชษฐ์ เสน่ห์เขตกิจ	คนงานทั่วไป	
๒๓	นายวิรัตน์ วิชัยศักดิ์	คนงานทั่วไป	
๒๔	นายประสิทธิ์ แก้วสุพรรณ	คนงานเครื่องสูบน้ำ	
๒๕	นางสารจันทร์นภา คำพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๖	นายปรมาภรณ์ สุรสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๒๗	นางชนัดดา อุดรวงค์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๘	นางสาวสุบล ส้อมวงค์	ครู ชำนาญการ	
๒๙	นางสาวสุวิภา ไกรวงษ์	ครู ชำนาญการ	
๓๐	นางฉันทน์ ธาณี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๓๑	นางสาวชัชชญา กิ่งพวงนง	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๒	นางสาวอุภาวดี คำแสง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	



ภาพกิจกรรมประกอบการประชุมการรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ อาคารอเนกประสงค์หนองบึง ม.๓ ตำบลปะอาว อำเภอเมืองบุรสาธานี จังหวัดอุบลราชธานี



เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีกิจกรรมการประชุม เพื่อรับนโยบายการปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยคณะผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ทุกคน รวม ๒๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ โดยมี นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เป็นประธานเปิดการประชุม ซึ่งกิจกรรมประชุมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน

ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ , ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อควรไม่ทำ ซึ่งกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบใน **ด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร**

๒. ด้านการบริหารงานบุคคล

The screenshot shows the homepage of the Pa-ao Subdistrict Administrative Organization. The header includes a navigation menu with items like 'หน้าหลัก', 'ข้อมูลพื้นฐาน', 'บุคลากร', 'แผนพัฒนาฯ', 'ข่าวสาร', 'บริการข้อมูล', 'ITA', 'e-Service', 'Q&A', and 'ข้อมูลการติดต่อ'. The main banner features the organization's logo and the text 'องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว Pa-ao Subdistrict Administrative Organization ตำบลปะอาว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี'. Below the banner, there is a 'HOT NEWS' section with a video thumbnail and a news item about a meeting. A 'COVID-19' section is also visible, along with a 'KM' (Knowledge Management) section.

The screenshot shows a news page on the website. The header is identical to the homepage. The main content area features a 'HOT NEWS' section with a news item about a meeting. Below this is a 'ประกาศสอบคัดเลือก' (Recruitment Notice) section with two items. The first item is dated 13 March 2564 and the second is dated 19 March 2564. There is also a 'KM' section on the right side of the page.

ประกาศสอบคัดเลือก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ [13 มีนาคม 2564]
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานผู้พิทักษ์ ประจำกิ่งปรางเมว พ.ศ. 2564 (แก้ไขครั้งที่ 3) [19 มีนาคม 2564]

pa-ao.go.th/news/examination/item/1000-su-01

มาตุฐานกาบชิ่งจาจ...



องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

Pa-ao Subdistrict Administrative Organization
ตำบลปะอาว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี



HOT NEWS : นายองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวและคณะผู้บริหาร ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานการณ์น้ำ บริเวณถนนแจ้งสนิท

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

วันจันทร์, 13 มีนาคม 2566 16:13 Print | Email

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว เรื่อง การรับสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี รับสมัคร วันที่ 23 มีนาคม 2566 ถึงวันที่ 3 เมษายน 2566 สมัครด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา 4 เมษายน 2566 ทอสอบสมรรถนะ วันที่ 7 เมษายน 2566

ภาวี่ผลกจจวจ

การจัดการความรู้

KM การจัดการความรู้ คืออะไร ?

- ▶ องค์ความรู้คือมีรูปแบบ ร้อยกัมน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร
- ▶ องค์ความรู้จากประสบการณ์ที่องค์กรได้สั่งสมมา

C:/Users/User/Downloads/yyZ2.2566%20(1).pdf

มาตุฐานกาบชิ่งจาจ...

yyZ2.2566 (1).pdf

1 / 8 | 100%



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒.คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

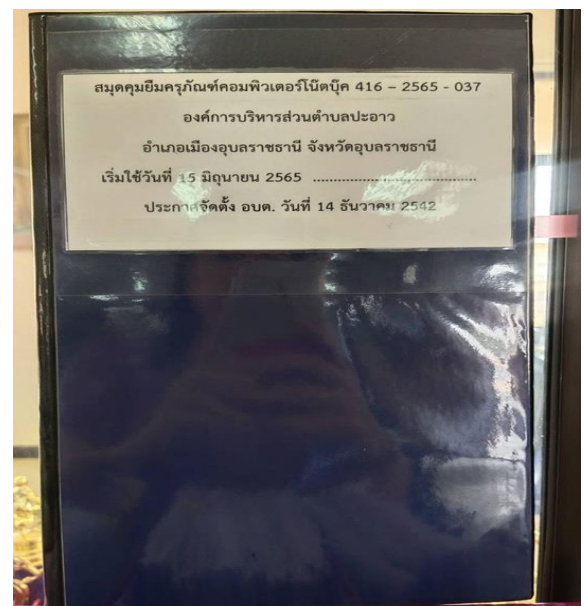
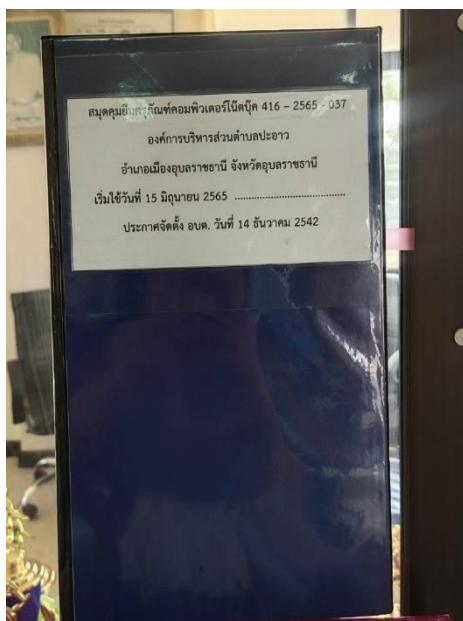
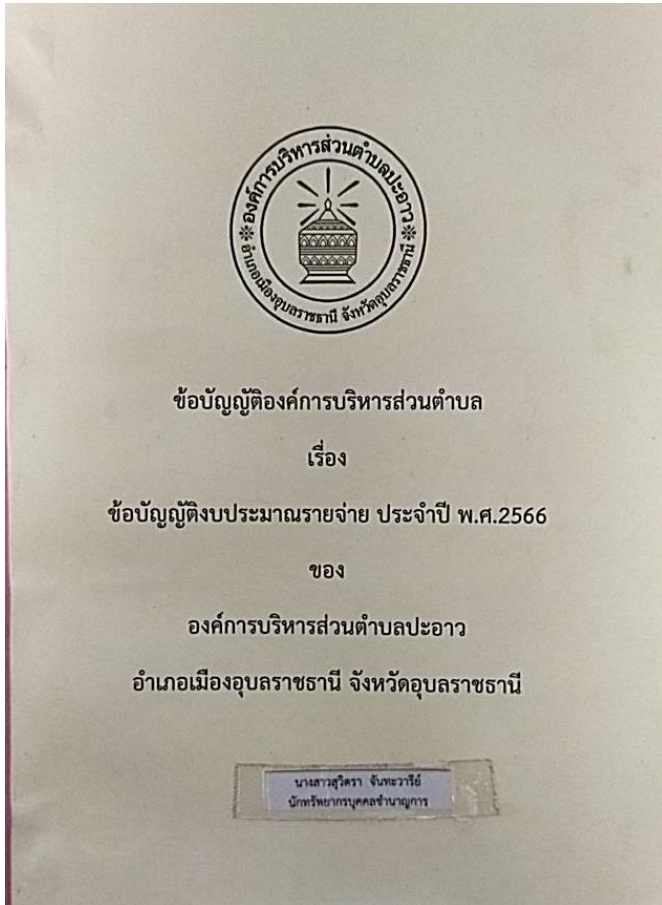
๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีความประพฤติต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

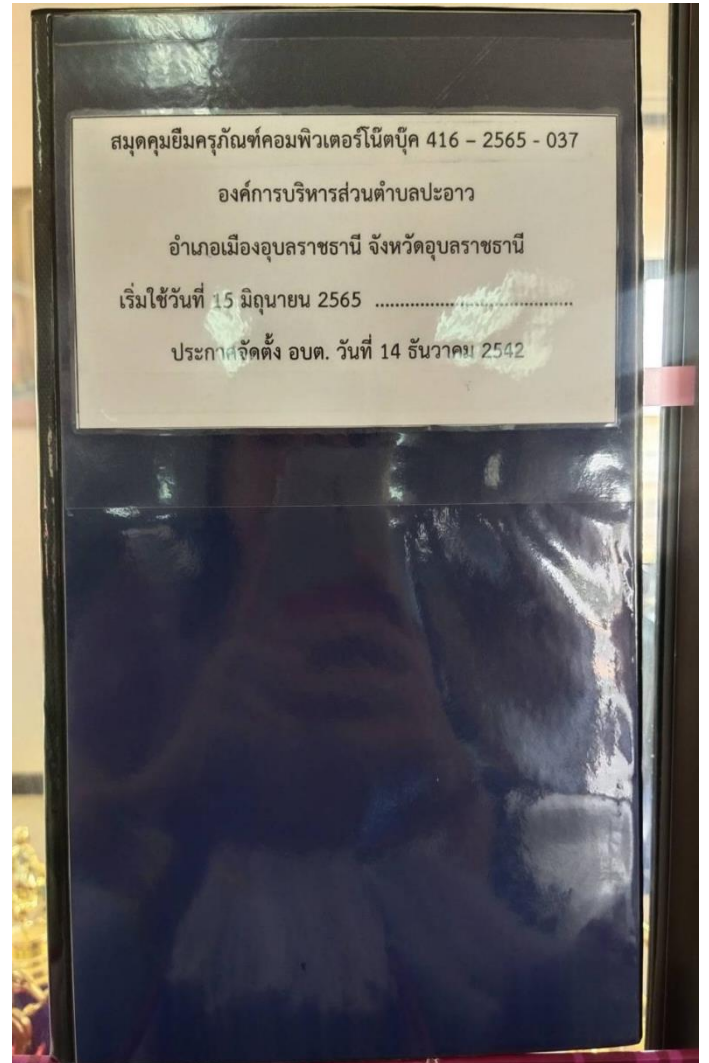
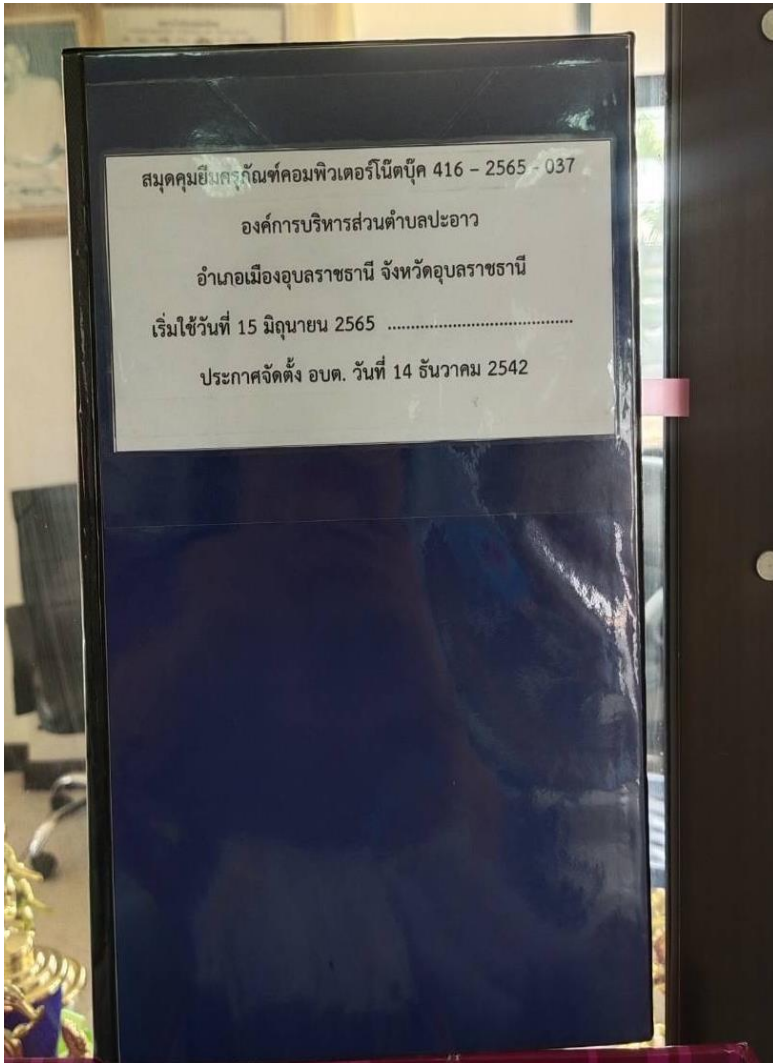
๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลปะลาว ได้ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์การบริหารงานบุคคล และช่องทางการร้องเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลปะลาว <https://www.pa-ao.go.th/>

ซึ่งกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล

๓.ด้านการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ





องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยการดำเนินการควบคุมโดยข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ มีการจัดทำบัญชีครุภัณฑ์ ในการจัดซื้อครุภัณฑ์มีการควบคุมโดยจัดทำบัญชีมีวัสดุอุปกรณ์ตามหมายเลขครุภัณฑ์

ซึ่งกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ

๔.การให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชน

pa-ao.go.th/knowledge-management/km-approach-4/item/1002-order-hr



องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

Pa-ao Subdistrict Administrative Organization
ตำบลปะอาว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

HOT NEWS ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผู้ชนะการเสนอราคาโครงการก่อสร้างอาคารโรงเก็บรถ บริเวณศูนย์แสดงสินค้าองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วันที่ 25 มกราคม 2566 13:23 Print | Email

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มีการเผยแพร่ การดำเนินกิจกรรมที่มีการสร้างจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของขบวนและองค์กรนำโดยทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตใจ ในปี พ.ศ. 2566 จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ดาวน์โหลดเอกสาร

การจัดการความรู้

KM การจัดการความรู้ คืออะไร ?

- » องค์ความรู้ที่สนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร
- » องค์ความรู้จากประสบการณ์ที่องค์กรได้สั่งสมมา

pa-ao.go.th/knowledge-management/km-approach-4/item/1001-order-hr



องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

Pa-ao Subdistrict Administrative Organization
ตำบลปะอาว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

HOT NEWS ชื่องานการสอบ แบบวัดการรับรู้อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากทบทวนปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 05 มกราคม 2566 13:14 Print | Email

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากทบทวนปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน /ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ดาวน์โหลดเอกสาร

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากทบทวนปฏิบัติหน้าที่

การจัดการความรู้

KM การจัดการความรู้ คืออะไร ?

- » องค์ความรู้ที่สนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร
- » องค์ความรู้จากประสบการณ์ที่องค์กรได้สั่งสมมา



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายนิพนธ์ พันธุ์วิวัฒกุล ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปะอาว ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวทุกคนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิพนธ์ พันธุ์วิวัฒกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปะอาว

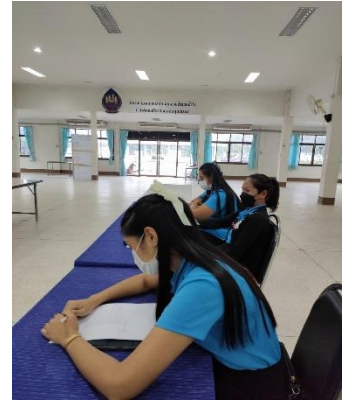
ภาพประกอบการประชุมเพื่อรับนโยบายของผู้บริหารในการปฏิบัติงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ศาลาอเนกประสงค์หนองบึง ม. ๓ ตำบลปะขาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินกิจกรรมประชุมเพื่อรับนโยบายของผู้บริหารในการปฏิบัติงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมมอบนโยบาย การปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว โดยมี นายนิพนธ์ พันธุ์วิเศษ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว ซึ่งกิจกรรมในการประชุมครั้งนี้ ได้มีนโยบายและความรู้เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว รับทราบแนวทาง (Do's & Don'ts) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปะขาว มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ



เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ศาลาเนกประสงค์หนองบึง ม. ๓ ตำบลปะอว อำเภอมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินกิจกรรมประชุมเพื่อรับนโยบายของผู้บริหาร ในการปฏิบัติงานรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอว ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอว จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมประชุมมอบนโยบาย การปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอว โดยมี นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอว ซึ่งกิจกรรมในการประชุมครั้งนี้ ได้มีนโยบายและความรู้เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอว รับทราบแนวทาง (Do's & Don'ts) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปะอว มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีเป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ

ซึ่งกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน