



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๒ พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๔ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

๑.๓ พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

๑.๓ ผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒.คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาและเลือกสรร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

และกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจาย

(๒) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๙.๑ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙.๒ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบราชการ

๙.๓ ต้องไม่เป็น พระภิกษุ หรือ สามเณร นักบวช หรือนักพรต (ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๙๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน สมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๘
มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถาม
รายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๘๔-๐๔๙๒,
๐๙๓๓๒๓๙๓๕๖

๓.๒ หลักฐานและเอกสารในการสมัครที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยการกรอกรายละเอียดใน
ใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัคร

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ
(ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานสำเร็จการศึกษา ทะเบียนผลการเรียนที่ระบุสาขาแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา

๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

ใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอัน
เกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอัน
เป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัคร
และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ และกำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป)

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖.หลักเกณฑ์การตัดสิน

- (๑) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้
- (๒) การจัดจ้างจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๗.การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบได้ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ <https://www.pa-ao.go.th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘.การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สำหรับผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าวกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว

ผนวก ก

-๑-

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และ
ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.ด้านปฏิบัติการ

๑.๑ สำรอง เขียนแบบ ประเมินการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการ
ใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ
ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ
คอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
ตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บสถิติของการทำงาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน
หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ให้มีจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและ
ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
เพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง
อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ , ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา
หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง
อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง
ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง
อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศหรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ,ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับ ๑ |
| - การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| - ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ระดับ ๑ |
| - การบริการเป็นเลิศ | ระดับ ๑ |
| - การทำงานเป็นทีม | ระดับ ๑ |

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปีหรือตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.
จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

- คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- คุณวุฒิ ปวท. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
- คุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ก

-๓-

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการแพทย์ฉุกเฉินประจำรถกู้ชีพ ๑๖๖๙ และการช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น
ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ ภายใต้การกำกับตรวจสอบใกล้ชิดหรืองานอื่นใด
ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ
ฉุกเฉินและชั้นวิกฤติ รวมทั้งรับ-ส่งวิทยุภายในเครือข่ายประจำศูนย์เขต และขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วย เพื่อเข้ารับการ
รักษาพยาบาลในเขตพื้นที่ตำบลปะอว และพื้นที่ใกล้เคียง ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) โดย
ปฏิบัติหน้าที่รับบริการประชาชนในพื้นที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ผลัดเวร)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ มีความขยันอดทนสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน
หมั่นเพียร
- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
- มีความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น โดยผ่านการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลและปฏิบัติการแพทย์

ขั้นพื้นฐาน

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
- การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
- การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไป

เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ก

-๔-

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป

๒.ตำแหน่ง พนักงานจาดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาตรของผู้ใช้น้ำ/ออกใบเสร็จรับเงิน
ค่าน้ำประปา และเก็บค่าน้ำประปาและนำส่งเงินค่าน้ำประปาให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการออกบิลเรียกเก็บค่า
น้ำต่อไปตรวจสอบท่อประปาที่เป็นสาเหตุให้น้ำหยุดไหลและรั่วซึม แก้ไข ซ่อมแซม บำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
กับระบบน้ำประปาเบื้องต้น ทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมกิจการค้า
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมการแต่งผม ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำน้ำแข็งเพื่อการค้า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต
ตั้งตลาดเอกชน ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ค่าธรรมเนียมขนส่งปฏิภูม ค่าธรรมเนียมควบคุมการก่อสร้างอาคาร
ค่าธรรมเนียมอื่นๆ ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อบต.อาจคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติ
เป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้าง
ยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของอบต. โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้
ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ มีความขยันอดทนสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ขยันหมั่นเพียร

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับ ๑ |
| - การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| - ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ระดับ ๑ |
| - การบริการเป็นเลิศ | ระดับ ๑ |
| - การทำงานเป็นทีม | ระดับ ๑ |

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบ
การจ้าง

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเพิ่มการ
ครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ก

-๕-

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป

๓.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการ
ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ทำหน้าที่จัดอบรมสั่งสอน จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบดูแล
ช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อบต.อาจคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้าง
ยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของ อบต. โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๖ หรือ ม.๖ หรือ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
- ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มซุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
- การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
- การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติให้ความเห็นชอบ

การจ้าง

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไป

เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้รับเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ผนวก ข

-๖-

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑.ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็น
ข้อความเรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง
ที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ
ความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปะอาว

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ เช่น ความรู้พื้นฐาน
ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ความรู้พื้นฐานทางดิจิทัลและคอมพิวเตอร์ ความรู้ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์
ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้
และระบบไฟฟ้า ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และคำนวณหาค่าวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการ
สัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจ
ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผนวก ข

-๑-

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑.ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน

๑.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็น
ข้อความเรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง
ที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ
ความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปะอาว

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ โดยคำนึงถึงระดับ
ความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

- ๑.พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๕๒
- ๓.ความรู้หรือทักษะเกี่ยวกับกฎหมายจราจรเบื้องต้นขณะเกิดอุบัติเหตุ
- ๔.ความรู้หรือทักษะเบื้องต้นในการช่วยเหลืออุบัติเหตุทางน้ำ/การระงับเหตุ
- ๕.ความรู้หรือทักษะเบื้องต้นในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุทางบก/การระงับเหตุ

๑.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติ
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้
อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ใน
การปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที
วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และ
สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผนวก ข

-๒-

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานจาดมาตรวัดน้ำ

๑.๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็น
ข้อความเรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง
ที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ
ความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปะอาว

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๔) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๒.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่โดยวิธีสอบปรนัย ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะที่ระบุไว้ในลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรู้ความสามารถที่ต้องการ ตามผนวก ก.

๑.๒.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ภาค ค. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติ
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้
อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ใน
การปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที
วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และ
สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผนวก ข

-๓-

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาวเรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๓ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๑.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็น
ข้อความเรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลง
ที่น่าจะเป็นจากข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ
ความสามารถเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปะอาว

๗) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๘) พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒

๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๓.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีสอบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

๒. พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๓. ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แก่ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การอนามัย
สิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่ของกรมอนามัย

๔. ความรู้และทักษะในการดูแลเด็กเล็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก , พัฒนาการเด็ก , คุณธรรมหรือหลักธรรม
ในการดูแลเด็ก

๑.๓.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้
วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น