



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ที่ อบ ๙๒๓๐๑/

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

เอกสารการแจ้งเวียน อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ อบ ๙๒๓๐๑/- ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕  
เรื่อง แจ้งเวียนแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
และการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทราบ/ ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวศรีสมร พลธรรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ศรีสง
๒	นางสาวธัญญาลักษณ์ ศรีพลา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางสาวสุวิตรา จันทะวารีย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางสุภาพร วงศ์มัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นางสาวนุชนาถ โสดาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางนุชรินทร์ ศรีถาน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๗	นายมนัส ภาพเนตร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๘	นางสาวศิวพร แก้วขวาน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ศิวพร
๙	นายอัครเดช สุดชาติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	อัครเดช
๑๐	นายธวัชชัย ล้อมวงค์	พนักงานขับรถยนต์	ธวัชชัย
๑๑	นายทวีศักดิ์ ขวานทอง	ภารโรง	ทวีศักดิ์
๑๒	นางสาวกฤตติกา ร่วมรักษ	คณงานทั่วไป	กฤตติกา
๑๓	นางกรรณิการ์ สรรเสริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรณิการ์
๑๔	นางสาวสุกัญญา สันโดด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สุกัญญา
๑๕	นางนภา ทองอาจ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	นภา
๑๖	นางชมภูพร แนวจำปา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชมภูพร
๑๗	นางสาวหทัยพร วงศ์สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หทัยพร
๑๘	นางวราวรรณ เขียวบุตร	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	วราวรรณ
๑๙	นายกุลวัฒน์ พูลพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กุลวัฒน์
๒๐	นายพิชัย โคตรแสนดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	พิชัย
๒๑	นายกฤษณ์ บุญเชิด	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	กฤษณ์
๒๒	นายจงรักษ์ จิตรงาม	คณงานทั่วไป	จงรักษ์
๒๓	นายพิเชษฐ์ เขม้นเขตกิจ	คณงานทั่วไป	พิเชษฐ์
๒๔	นายวิชิต วิชัยศึก	คณงานทั่วไป	วิชิต
๒๕	นายประสิทธิ์ แก้วสุพรรณ	คณงานเครื่องสูบน้ำ	ประสิทธิ์
๒๖	นางสาวจันทร์นภา คำพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จันทร์นภา
๒๗	นางปรมาภรณ์ สุรสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ปรมาภรณ์
๒๘	นางชนชิตา อุดรวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ชนชิตา
๒๙	นางสาวอุบล ล้อมวงค์	ครู ชำนาญการ	อุบล
๓๐	นางสาวสุชีรา ไกรยวงษ์	ครู ชำนาญการ	สุชีรา
๓๑	นางจันทร์ ธานี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จันทร์
๓๒	นางสาวชัชชญา กิจทวีวานิช	ผู้ดูแลเด็ก	ชัชชญา



๑๒. สถานะที่หน้าที่ราชการ (ข้อ ๑๗ วรรค ๑)

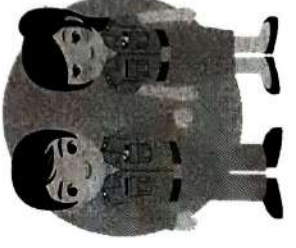
- สถานะที่หน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน) (ข้อ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๑)

- สถานะที่หน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๗ วรรค ๒ ลักษณะที่ ๒)

๑๓. สถานไม่สุภาพเรียบร้อย, สถานไม่รักษาความสามัคคี สถานก่อกวนกัน, สถานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ (ข้อ ๑๘)

๑๔. สถานไม่ให้การต้อนรับ, สถานไม่ให้ความสะดวก, สถานไม่ให้ความเป็นธรรม, สถานไม่ให้การสงเคราะห์, สถานดูหมิ่นเหยียดหยาม กตขี หรือข่มเหงประชาชนมาติดต่อราชการ (ข้อ ๑๙ วรรค ๑)

- สถานดูหมิ่นเหยียดหยาม กตขี หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๙ วรรค ๒)



๑๕. สถานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ ๒๐)

๑๖. สถานเป็นการจัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในตำแหน่งส่วนหรือบริษัท (ข้อ ๒๑)

๑๗. สถานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาท ทางการเมืองของข้าราชการตรี (ข้อ ๒๒)

๑๘. สถานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยการกระทำกรอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร) (ข้อ ๒๓ วรรค ๑)

- สถานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจากคุกหรือโทษ ที่หนักกว่าจากคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจากคุก (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง(ข้อ ๒๓ วรรค ๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว  
อำเภอเมืองอุบลราชธานี  
จังหวัดอุบลราชธานี

“การดำเนินการทางวินัย  
พนักงานส่วนท้องถิ่น”

Web : <https://www.pa-oo.go.th>  
โทร : ๐๔๕-๘๔๐๔๓๒  
โทรสาร : ๐๔๕-๘๔๐๔๓๒

คำว่า "วินัย" ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่

กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ

๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่า

สามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

"วินัย" มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

สถานโทษหนักบางส่วนท้องถิ่น มี ๕ สถาน  
ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

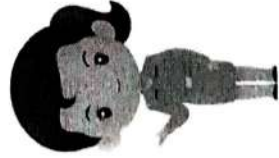
(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก



ฐานความผิดทางวินัย มีทั้งหมด ๑๔ ฐาน ได้แก่

\*\*\*\*\*

๑. ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบ

ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ข้อ ๖)

๒. ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ ๗

วรรค ๑)

- ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่

ราชการของตนหาประโยชน์ (ข้อ ๗ วรรค ๒)

- ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี

ขอบ "ฐานทุจริต" เป็นความผิดวินัยอย่าง

ร้ายแรง (ข้อ ๗ วรรค ๓)

๓. ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือ

ความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ ๘)

๔. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ

อุตสาหะ/ ไม่เอาใจใส่/ ไม่ระมัดระวังรักษา

ประโยชน์ของราชการ/ ฐานประมาทเลินเล่อใน

หน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ

อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(ข้อ ๙ วรรค ๒)

๕. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย

กฎระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. และ

นโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๑๐ วรรค ๑)

- ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม

กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการมติ

ค.ร.ม. หรือนโยบายของทางรัฐบาลเป็นเหตุ

ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็น

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๐ วรรค ๒

๖. ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์

เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ

ประเทศชาติและไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น

จนเต็มความสามารถ (ข้อ ๑๑)

๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ (ข้อ

๑๒ วรรค ๑)

- ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุ

ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๒ วรรค ๒)

๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

- แต่ถ้เห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหาย

แก่ราชการ หรือมีรักษาประโยชน์ของทางราชการ

หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอ

ความเห็นเป็นหนังสือทันทีที่ทราบทวน ถ้า

ผู้บังคับบัญชียืนยันตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือต้อง

ปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐานนี้หรือมีเหตุผลหย่อน

โทษ) (ข้อ ๑๓ วรรค ๑)

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้

เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๓ วรรค ๒)

๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

(ข้อ ๑๔) เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่ง

ให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๕

วรรค ๑)

- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุ

ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๕ วรรค ๒)

๑๑. ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบ

ธรรมเนียมของทางราชการ (ข้อ ๑๖)



การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

รัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทย  
พ.ศ. 2560

ค.ม.จ.

พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. 2562

คณะกรรมการ

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ระดับจังหวัด เชียงใหม่

สำนักนาย ค.ส.

ประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการท้องถิ่น

สำนักงานจังหวัด

สำนักงานจังหวัด  
เชียงใหม่



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว  
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

โทร 045-840492

โทรสาร 045-840492

องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลปะอ่าว

ประกาศ  
คณะกรรมการ  
มาตรฐานการ  
บริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร  
ไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๒๗๙

กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม  
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละ  
ประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม  
ที่กำหนดขึ้น

ประกาศคณะกรรมการ

มาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น

เรื่อง กำหนดมาตรฐาน

กลางทางจริยธรรมของ

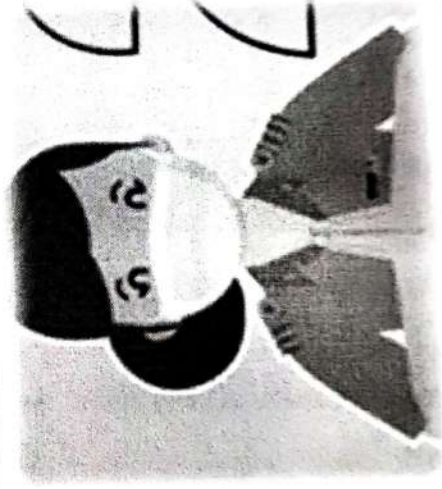
ข้าราชการ พนักงาน

และลูกจ้างขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร