



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ที่ อบ ๙๒๓๐๕/-

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

## เรื่องเดิม

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีคำสั่งที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ที่ ๐๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

๓. อ้างถึงประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ข้อเท็จจริง

๑. ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดระดับผลการประเมิน ดังนี้

การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมียผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว อำเภอเมืองอุบลราชธานี  
ที่ อบ ๙๒๓๐๕/- วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ปะอาว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

## เรื่องเดิม

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีคำสั่งที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ที่ ๐๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

๓. อ้างถึงประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ข้อเท็จจริง

๑. ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดระดับผลการประเมิน ดังนี้

การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT,EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

/๒. ประกาศ...



๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอ่าว อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ เท่ากับ ๙๙.๑๗

เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เท่ากับ +๑.๑๗

ระดับผลการประเมิน เท่ากับ ผ่านดีเยี่ยม

### ๒.๑ ผลประเมินรายตัวชี้วัด

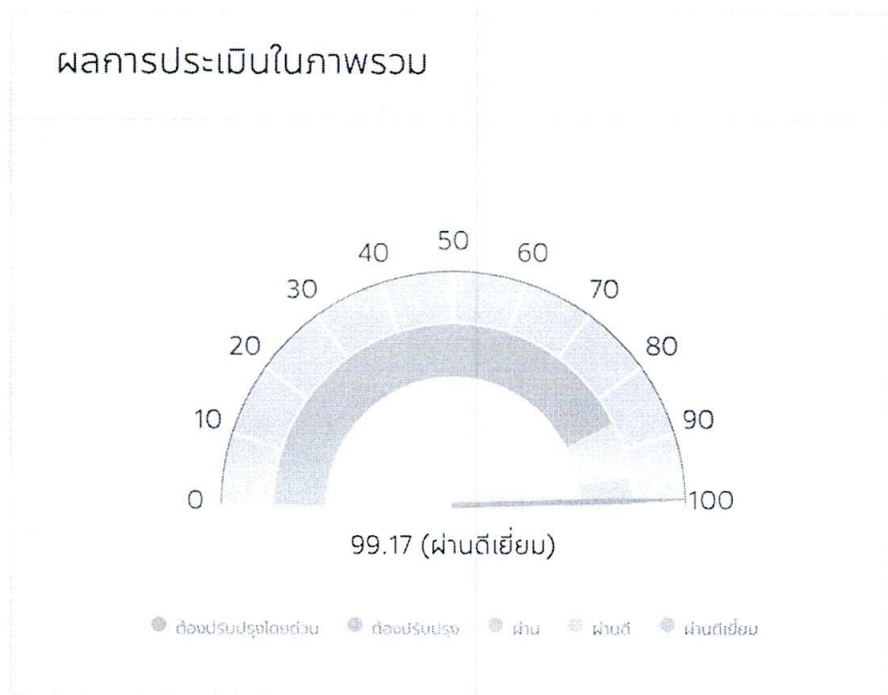
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.99
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.98
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

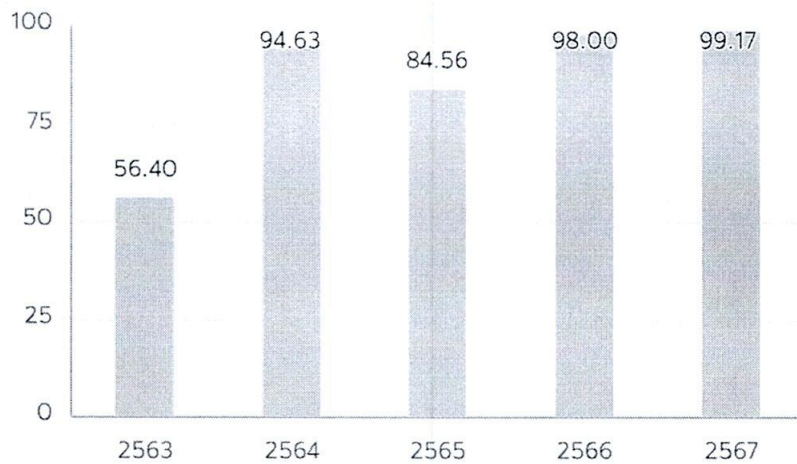
ปี 2563    ปี 2564    ปี 2565    ปี 2566    ปี 2567



### ๒.๒ ผลการประเมินในภาพรวม



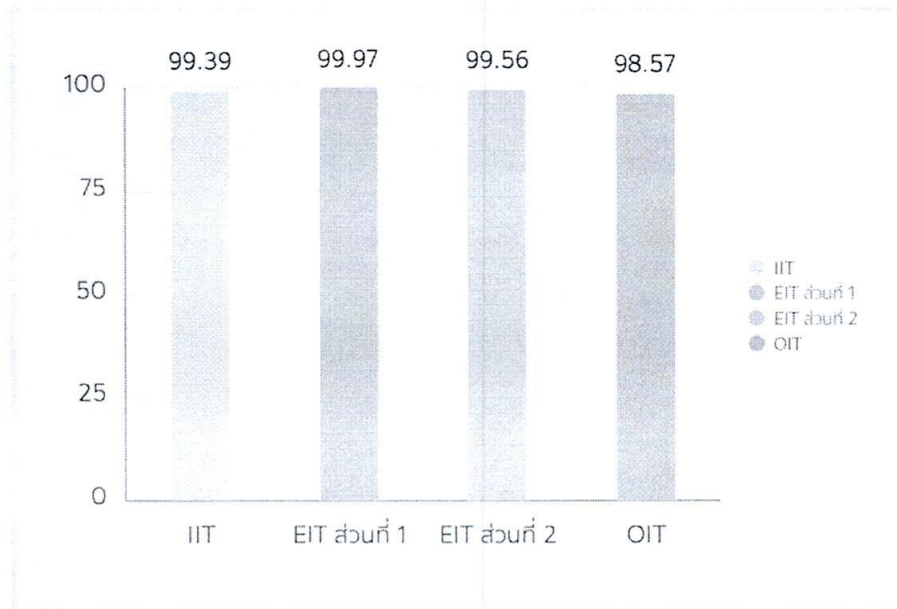
#### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



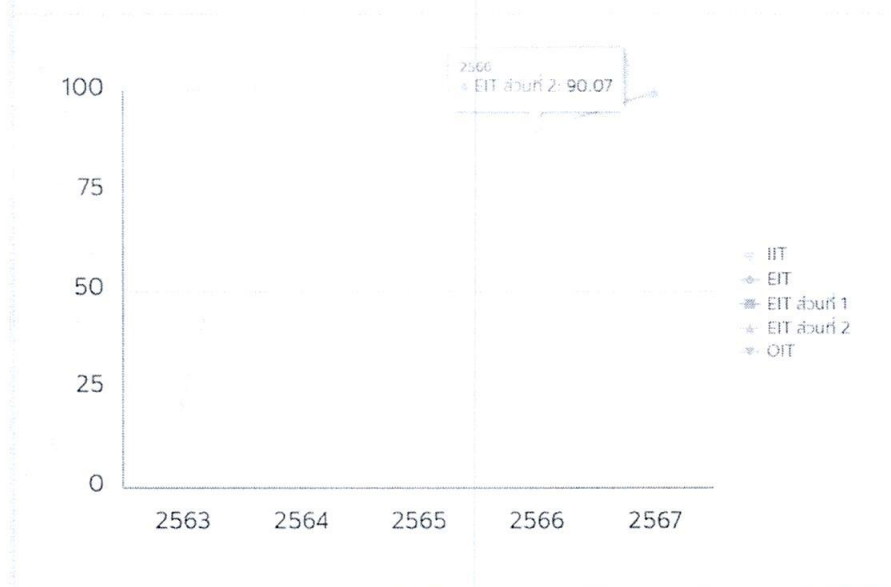


### ๒.๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

#### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



#### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

(๑) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ ๐๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์ และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

#### สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

ท่านคิดว่าในช่วงที่ผ่านมาปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด

ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	๑๐๐ %
ลดลงมาก	๐.๐๐ %
ลดลงเล็กน้อย	๐.๐๐ %
เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	๐.๐๐ %
เพิ่มขึ้นมาก	๐.๐๐ %

/ข้อเสนอ...



๒.๔ รายละเอียดการประเมินรายข้อ แบบวัดการรับรู้ IIT

รายละเอียดการประเมินรายข้อ แบบวัดการรับรู้ IIT

	คะแนนเฉลี่ย
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๙
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๙๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐

รายละเอียดการประเมินรายข้อ แบบวัดการรับรู้ EitPublic

	คะแนนเฉลี่ย
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๙๒

รายละเอียดการประเมินรายข้อ EitSurvey

	คะแนนเฉลี่ย
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๖๗

รายละเอียดการประเมินรายข้อ OIT

	คะแนนเฉลี่ย
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๒.๕ ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๑๗ คะแนน

/ข้อเสนอแนะ...


ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อเป็นการยกระดับผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

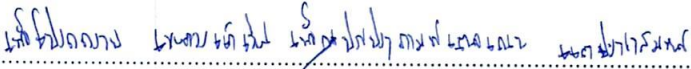

๑. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขตามข้อแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ช. และเตรียมความพร้อมและกำหนดมาตรการตามป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เห็นควรเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เห็นควรนำแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างได้ทราบโดยทั่วกัน และประกาศประชาสัมพันธ์ผลการประเมินฯ เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวสุภาวิณี คำผิง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ



ความเห็นของปลัด.....

(นางสาวศรีสมร พลธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ความเห็น/คำสั่งของนายก.....

(นายนิพนธ์ พันธุ์วัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว





ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)

ที่	หน่วยงาน	คะแนน TTA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	จังหวัดกระบี่	88.99	-3.49	ผ่านดี
2	จังหวัดกาญจนบุรี	94.10	+4.26	ผ่านดี
3	จังหวัดกาฬสินธุ์	97.87	-0.08	ผ่านดี
4	จังหวัดกำแพงเพชร	97.56	+2.46	ผ่านดี
5	จังหวัดขอนแก่น	92.15	-0.22	ผ่าน
6	จังหวัดจันทบุรี	97.47	+1.26	ผ่านดี
7	จังหวัดฉะเชิงเทรา	93.80	-4.80	ผ่าน
8	จังหวัดชลบุรี	96.43	+10.04	ผ่านดี
9	จังหวัดชัยนาท	97.27	+2.88	ผ่านดี
10	จังหวัดชัยภูมิ	93.30	-0.52	ผ่านดี
11	จังหวัดชุมพร	93.30	+2.77	ผ่านดี
12	จังหวัดเชียงราย	91.61	+4.26	ผ่าน
13	จังหวัดเชียงใหม่	95.55	+8.43	ผ่านดี
14	จังหวัดตรัง	95.45	+3.10	ผ่านดี
15	จังหวัดตราด	96.45	-1.76	ผ่านดี
16	จังหวัดตาก	97.58	+3.42	ผ่านดี
17	จังหวัดนครนายก	92.70	-0.76	ผ่าน
18	จังหวัดนครปฐม	95.67	+1.19	ผ่านดี
19	จังหวัดนครพนม	98.42	+8.11	ผ่านดี
20	จังหวัดนครราชสีมา	98.25	-0.21	ผ่านดี
21	จังหวัดนครศรีธรรมราช	95.28	+3.50	ผ่านดี
22	จังหวัดนครสวรรค์	96.84	+0.20	ผ่านดี
23	จังหวัดนนทบุรี	90.66	+0.22	ผ่าน
24	จังหวัดนราธิวาส	98.13	+1.61	ผ่านดี
25	จังหวัดน่าน	93.37	+0.02	ผ่าน
26	จังหวัดบึงกาฬ	99.62	0.00	ผ่านดีเยี่ยม
27	จังหวัดบุรีรัมย์	93.74	+1.09	ผ่านดี
28	จังหวัดปทุมธานี	94.69	+2.35	ผ่าน
29	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	93.57	+4.02	ผ่าน
30	จังหวัดปราจีนบุรี	96.55	-0.92	ผ่านดี
31	จังหวัดปัตตานี	96.62	-1.66	ผ่านดี
32	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	97.60	+4.56	ผ่านดีเยี่ยม
33	จังหวัดพะเยา	98.38	+0.34	ผ่านดีเยี่ยม
34	จังหวัดพังงา	96.46	-1.01	ผ่านดี
35	จังหวัดพิจิตร	92.46	+0.48	ผ่านดี
36	จังหวัดพิจิตร	93.39	+1.09	ผ่านดี
37	จังหวัดพิษณุโลก	94.44	-0.35	ผ่านดี
38	จังหวัดเพชรบุรี	97.79	+3.85	ผ่านดีเยี่ยม
39	จังหวัดเพชรบูรณ์	96.08	+2.32	ผ่านดี
40	จังหวัดแพร่	100.00	+0.28	ผ่านดีเยี่ยม
41	จังหวัดภูเก็ต	94.98	+0.68	ผ่านดี
42	จังหวัดมหาสารคาม	95.22	+3.78	ผ่านดี





ที่	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
43	จังหวัดมุกดาหาร	90.16	-2.21	ผ่านดี
44	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	99.13	+3.31	ผ่านดีเยี่ยม
45	จังหวัดยโสธร	98.26	+2.41	ผ่านดีเยี่ยม
46	จังหวัดยะลา	97.05	+8.35	ผ่านดี
47	จังหวัดร้อยเอ็ด	99.26	+0.59	ผ่านดีเยี่ยม
48	จังหวัดระนอง	92.88	-1.61	ผ่าน
49	จังหวัดระยอง	82.89	-4.28	ต้องปรับปรุง
50	จังหวัดราชบุรี	95.17	-1.67	ผ่านดี
51	จังหวัดลพบุรี	87.68	-2.63	ผ่าน
52	จังหวัดลำปาง	92.74	-0.17	ผ่าน
53	จังหวัดลำพูน	94.25	+1.57	ผ่านดี
54	จังหวัดเลย	94.84	+6.38	ผ่านดี
55	จังหวัดศรีสะเกษ	94.47	+3.78	ผ่านดี
56	จังหวัดสกลนคร	99.46	+1.83	ผ่านดีเยี่ยม
57	จังหวัดสงขลา	90.42	+1.22	ผ่าน
58	จังหวัดสตูล	94.79	-0.65	ผ่าน
59	จังหวัดสมุทรปราการ	94.89	+1.32	ผ่านดี
60	จังหวัดสมุทรสงคราม	94.94	+1.99	ผ่านดี
61	จังหวัดสมุทรสาคร	98.96	+1.95	ผ่านดีเยี่ยม
62	จังหวัดสระแก้ว	98.82	+0.54	ผ่านดีเยี่ยม
63	จังหวัดสระบุรี	97.81	+0.86	ผ่านดี
64	จังหวัดสิงห์บุรี	96.98	+0.59	ผ่านดี
65	จังหวัดสุโขทัย	93.80	+5.35	ผ่านดี
66	จังหวัดสุพรรณบุรี	94.83	-0.40	ผ่าน
67	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	93.48	+6.43	ผ่านดี
68	จังหวัดสุรินทร์	97.70	+0.14	ผ่านดี
69	จังหวัดหนองคาย	96.03	-1.50	ผ่านดี
70	จังหวัดหนองบัวลำภู	93.64	-1.84	ผ่าน
71	จังหวัดอ่างทอง	95.81	-2.06	ผ่านดี
72	จังหวัดอำนาจเจริญ	94.71	+1.39	ผ่านดี
73	จังหวัดอุดรธานี	95.40	+9.29	ผ่าน
74	จังหวัดอุตรดิตถ์	98.82	+9.39	ผ่านดีเยี่ยม
75	จังหวัดอุทัยธานี	95.19	-1.89	ผ่านดี
76	จังหวัดอุบลราชธานี	97.42	+4.90	ผ่านดี





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	98.19	+5.34	ผ่านดี
2	เทศบาลนครอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	85.29	-3.85	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเดชอุดม	เดชอุดม	94.15	-4.34	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	92.79	+11.47	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองแฉะ	เมืองอุบลราชธานี	81.72	-4.34	ต้องปรับปรุง
6	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	วารินชำราบ	95.83	+4.05	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	88.23	-0.66	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามป้อม	เขมราฐ	90.79	-1.73	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเขมราฐ	เขมราฐ	91.73	+12.61	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลเทพวงศา	เขมราฐ	97.42	-0.49	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลหนองนกทา	เขมราฐ	89.82	+15.49	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหนองผือ	เขมราฐ	97.60	-1.54	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลห้วยนา	เขมราฐ	92.55	+3.26	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเชียงใน	เชียงใน	83.65	+24.79	ต้องปรับปรุง
15	เทศบาลตำบลบ้านกอก	เชียงใน	97.00	+7.85	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลห้วยเรือ	เชียงใน	93.08	+9.96	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	โขงเจียม	89.94	+12.34	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลกุดประทาย	เดชอุดม	96.63	-0.14	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาสว่าง	เดชอุดม	91.07	+19.65	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลบัวงาม	เดชอุดม	88.99	+2.13	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโพนงาม	เดชอุดม	73.78	-6.22	ต้องปรับปรุง
22	เทศบาลตำบลตระการพิชผล	ตระการพิชผล	91.49	+5.74	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลศาลสูง	ศาลสูง	94.96	+13.20	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลนาจะหลวย	นาจะหลวย	90.94	+7.76	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลภูจองนายอย	นาจะหลวย	81.38	-12.29	ต้องปรับปรุง
26	เทศบาลตำบลนาจาน	นาเยี่ย	97.22	+2.66	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลนาเยี่ย	นาเยี่ย	98.33	+8.69	ผ่านดีเยี่ยม
28	เทศบาลตำบลนาเรือง	นาเยี่ย	97.98	+7.62	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลขี้เหล็ก	น้ำขุ่น	78.41	+2.80	ต้องปรับปรุง
30	เทศบาลตำบลตาเกา	น้ำขุ่น	92.31	+7.26	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโขง	น้ำขุ่น	89.30	-0.07	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำยืน	น้ำยืน	77.79	-3.09	ต้องปรับปรุง
33	เทศบาลตำบลสีวิเชียร	น้ำยืน	89.55	+8.92	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลคอนแดน	บุญศรี	84.93	+16.62	ต้องปรับปรุง
35	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	บุญศรี	91.24	+17.32	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลบุญศรี	บุญศรี	83.96	+24.15	ต้องปรับปรุง
37	เทศบาลตำบลกุดชมภู	พิบูลมังสาหาร	93.26		ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	พิบูลมังสาหาร	95.82	+7.06	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี	พิบูลมังสาหาร	93.90	+3.80	ผ่านดี



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลอ่างศิลา	หิบลมั่งสาหาร	79.54	+3.55	ต้องปรับปรุง
41	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	86.84	+24.88	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	79.85	+1.58	ต้องปรับปรุง
43	เทศบาลตำบลขามใหญ่	เมืองอุบลราชธานี	93.54	-1.99	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลปทุม	เมืองอุบลราชธานี	83.37	+4.52	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลลูก	เมืองอุบลราชธานี	93.81	+14.45	ผ่านดี
46	เทศบาลตำบลคำขวาง	วารินชำราบ	88.78	+7.28	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลค้ำน้ำเขบ	วารินชำราบ	95.77	+11.42	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลธาตุ	วารินชำราบ	79.84	+28.02	ต้องปรับปรุง
49	เทศบาลตำบลบึงใหม่	วารินชำราบ	95.18	+8.84	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลเมืองศรีโค	วารินชำราบ	90.09	+25.55	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลแสนสุข	วารินชำราบ	87.94	+2.94	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลห้วยขะยุง	วารินชำราบ	96.07	+0.32	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลศรีเมืองใหม่	ศรีเมืองใหม่	96.08	+12.47	ผ่านดี
54	เทศบาลตำบลท่าช้าง	สว่างวีระวงศ์	79.20	+2.68	ต้องปรับปรุง
55	เทศบาลตำบลบึงมะแลง	สว่างวีระวงศ์	96.79	+2.66	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลสว่าง	สว่างวีระวงศ์	94.13	+26.07	ผ่านดี
57	เทศบาลตำบลสำโรง	สำโรง	89.93	+5.01	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	84.16	-8.80	ต้องปรับปรุง
59	เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	สิรินธร	85.66	+19.67	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลเหล่าเสือโก้ก	เหล่าเสือโก้ก	62.13	-7.93	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลกาบิน	กุดข้าวปุ้น	95.54	+2.86	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเค็ง	กุดข้าวปุ้น	90.17	+14.98	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	96.33	+8.15	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	กุดข้าวปุ้น	88.30	+28.42	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันน้ำ	กุดข้าวปุ้น	92.84	+9.58	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเหนือ	เขมราฐ	85.87	-0.51	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเจียด	เขมราฐ	93.02	+14.32	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลมาวง	เขมราฐ	85.64	+11.68	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม	เขมราฐ	90.25	+8.44	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลกลางใหญ่	เขื่องใน	84.27	+10.30	ต้องปรับปรุง
71	องค์การบริหารส่วนตำบลก่อเอ้	เขื่องใน	87.10	-4.04	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลก่อทอง	เขื่องใน	89.74	+0.43	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชีหวน	เขื่องใน	96.81	+8.12	ผ่านดี
74	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	เขื่องใน	92.54	+4.70	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห	เขื่องใน	80.18	-6.70	ต้องปรับปรุง
76	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุน้อย	เขื่องใน	78.10	+1.44	ต้องปรับปรุง
77	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำใหญ่	เขื่องใน	94.11	+4.04	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	เขื่องใน	91.77	+0.71	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทย	เขื่องใน	80.98	+21.15	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลยางชัน	เขื่องใน	92.60	+0.87	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	เขื่องใน	90.78	-1.69	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ	เขื่องใน	95.54	+5.76	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลสหธาตุ	เขื่องใน	91.83	+12.40	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	เขื่องใน	89.71	-1.92	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดอน	เขื่องใน	92.97	+11.91	ผ่านดี
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม	โขงเจียม	71.35	-5.88	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง	โขงเจียม	78.71	-1.88	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงใหญ่	โขงเจียม	84.96	+8.01	ต้องปรับปรุง
89	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	โขงเจียม	87.26	+15.56	ผ่านดี



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	โขงเจียม	90.11	-0.44	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่	ดอนมดแดง	92.06	+5.33	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	ดอนมดแดง	91.71	+31.27	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเมือง	ดอนมดแดง	91.51	+13.08	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง	ดอนมดแดง	94.13	-0.53	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	เดชอุดม	93.96	+5.13	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง	เดชอุดม	93.40	+1.47	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง	เดชอุดม	91.97	+5.30	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตบหู	เดชอุดม	87.73	+1.37	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี	เดชอุดม	85.31	+4.65	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเทิง	เดชอุดม	91.81	+23.79	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง	เดชอุดม	90.63	+4.94	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ	เดชอุดม	92.83	+35.33	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง	เดชอุดม	85.77	+11.45	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ	เดชอุดม	91.80	+2.03	ผ่านดี
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	เดชอุดม	89.59	+3.16	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่	เดชอุดม	94.15	-2.45	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช	เดชอุดม	99.55	+4.27	ผ่านดีเยี่ยม
108	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด	เดชอุดม	79.47	+14.74	ต้องปรับปรุง
109	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเดียน	ตระการพืชผล	92.75	-3.20	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน	ตระการพืชผล	94.61	-1.29	ผ่านดี
111	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดศุคร	ตระการพืชผล	86.98	+3.55	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม	ตระการพืชผล	98.19	+6.82	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย	ตระการพืชผล	86.48	+3.43	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาย	ตระการพืชผล	90.30	+9.12	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ	ตระการพืชผล	93.16	+6.57	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน	ตระการพืชผล	79.46	-8.48	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเข้เบ็ด	ตระการพืชผล	82.01	-5.94	ต้องปรับปรุง
118	องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ	ตระการพืชผล	78.80	+28.67	ต้องปรับปรุง
119	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	ตระการพืชผล	97.67	+6.38	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลลำแซ้	ตระการพืชผล	88.94	+9.06	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ตระการพืชผล	91.74	+3.92	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพัน	ตระการพืชผล	91.21	+4.26	ผ่านดี
123	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม	ตระการพืชผล	70.03	-6.32	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนงุง	ตระการพืชผล	83.61	-4.61	ต้องปรับปรุง
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ตระการพืชผล	95.60	+38.37	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลเป้า	ตระการพืชผล	93.95	+3.71	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพือ	ตระการพืชผล	76.00	-19.19	ต้องปรับปรุง
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ตระการพืชผล	97.99	-0.31	ผ่านดี
129	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฝ้ายพัฒนา	ตระการพืชผล	86.15	+7.63	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลไหล่หุ้ง	ตระการพืชผล	94.78	-1.61	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหว้า	ตาลชุม	91.98	-3.00	ผ่านดี
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง	ตาลชุม	93.35	+24.07	ผ่านดี
133	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	ตาลชุม	90.49	+5.14	ผ่านดี
134	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย	ตาลชุม	98.11	+5.50	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ตาลชุม	87.76	+8.61	ผ่านดี
136	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงุง	ตาลชุม	89.32	+3.38	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ	ทุ่งศรีอุดม	92.07	+5.22	ผ่านดี
138	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกข่าแร่	ทุ่งศรีอุดม	85.23	+8.00	ผ่านดี
139	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม	ทุ่งศรีอุดม	82.97	+17.68	ต้องปรับปรุง



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหม่อม	ทุ่งศรีอุดม	85.83	-10.14	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	ทุ่งศรีอุดม	97.81	+7.89	ผ่านดี
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	นาจะหลวย	87.74	+38.59	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์	นาจะหลวย	91.36	-2.47	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	นาจะหลวย	89.60	+24.38	ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	นาจะหลวย	94.48	+26.92	ผ่านดี
146	องค์การบริหารส่วนตำบลโลกแสง	นาจะหลวย	86.74	+10.74	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลก่องไพน	นาตาล	82.17	-11.66	ต้องปรับปรุง
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	นาตาล	75.79	+0.66	ต้องปรับปรุง
149	องค์การบริหารส่วนตำบลพะลาน	นาตาล	94.16	+7.26	ผ่านดี
150	องค์การบริหารส่วนตำบลพังเคน	นาตาล	95.51	+11.20	ผ่านดี
151	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	นาเยี่ย	79.31	-1.39	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	น้ำขุ่น	81.71	+8.27	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนาลัย	น้ำขุ่น	85.87	+18.49	ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม	น้ำยืน	97.44	-0.88	ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลโดมประดิษฐ์	น้ำยืน	96.48	+2.30	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลบุเปือย	น้ำยืน	91.60	+11.24	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง	น้ำยืน	95.52	+9.36	ผ่านดี
158	องค์การบริหารส่วนตำบลยางใหญ่	น้ำยืน	68.55	-10.81	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	บุณฑริก	97.74	+6.87	ผ่านดี
160	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	บุณฑริก	86.19	+4.98	ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเมด	บุณฑริก	84.66	+6.84	ต้องปรับปรุง
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	บุณฑริก	94.19	+17.27	ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละโน	บุณฑริก	93.68	+4.88	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	บุณฑริก	98.10	+7.53	ผ่านดี
165	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	พิบูลมังสาหาร	96.47	-1.88	ผ่านดี
166	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	พิบูลมังสาหาร	90.88	-0.67	ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	พิบูลมังสาหาร	86.61	-10.96	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	พิบูลมังสาหาร	94.32	+8.51	ผ่านดี
169	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาหลง	พิบูลมังสาหาร	92.94	-2.77	ผ่านดี
170	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเขม	พิบูลมังสาหาร	86.30	+10.68	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลระเว	พิบูลมังสาหาร	86.63	-2.65	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้	พิบูลมังสาหาร	84.08	+1.92	ต้องปรับปรุง
173	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี	พิบูลมังสาหาร	90.62	+11.20	ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวกีลา	พิบูลมังสาหาร	90.92	+30.45	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	89.58	+37.11	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่	โพธิ์ไทร	95.41	+18.47	ผ่านดี
177	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	โพธิ์ไทร	85.35	+9.23	ผ่าน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	โพธิ์ไทร	90.89	+1.87	ผ่านดี
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	โพธิ์ไทร	92.74	+6.13	ผ่านดี
180	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่างาม	โพธิ์ไทร	91.58	+20.26	ผ่านดี
181	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	ม่วงสามสิบ	82.37	+24.48	ต้องปรับปรุง
182	องค์การบริหารส่วนตำบลเตย	ม่วงสามสิบ	86.10	-6.88	ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง	ม่วงสามสิบ	77.78	-14.19	ต้องปรับปรุง
184	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	ม่วงสามสิบ	89.36	+17.44	ผ่านดี
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	ม่วงสามสิบ	90.26	+10.35	ผ่านดี
186	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	95.34	+1.02	ผ่านดี
187	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโยกาพ	ม่วงสามสิบ	92.21	+1.52	ผ่านดี
188	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีกระโพท่อม	ม่วงสามสิบ	91.98	-1.22	ผ่านดี
189	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่นก	ม่วงสามสิบ	100.00	+2.68	ผ่านดีเยี่ยม



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
190	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างใหญ่	ม่วงสามสิบ	95.24	+12.99	ผ่านดี
191	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	ม่วงสามสิบ	89.57	-7.93	ผ่าน
192	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	ม่วงสามสิบ	81.59	-5.73	ต้องปรับปรุง
193	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮาง	ม่วงสามสิบ	89.75	+7.43	ผ่าน
194	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบก	ม่วงสามสิบ	92.83	+10.59	ผ่าน
195	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม	เมืองอุบลราชธานี	92.50	+11.14	ผ่านดี
196	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดลาด	เมืองอุบลราชธานี	88.98	+8.76	ผ่าน
197	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก	เมืองอุบลราชธานี	93.53	+10.70	ผ่านดี
198	องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	เมืองอุบลราชธานี	99.17	+1.17	ผ่านดีเยี่ยม
199	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย	เมืองอุบลราชธานี	98.98	+3.25	ผ่านดีเยี่ยม
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	เมืองอุบลราชธานี	97.35	+1.76	ผ่านดีเยี่ยม
201	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	เมืองอุบลราชธานี	81.09	+32.50	ต้องปรับปรุง
202	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ	เมืองอุบลราชธานี	94.55	+11.08	ผ่านดี
203	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	วารินชำราบ	86.12	+0.46	ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	วารินชำราบ	95.85	+2.41	ผ่านดี
205	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง	วารินชำราบ	82.76	+33.58	ต้องปรับปรุง
206	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพน	วารินชำราบ	88.48	+19.64	ผ่าน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาย	วารินชำราบ	87.64	-4.00	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนใหญ่	วารินชำราบ	93.27	+6.27	ผ่านดี
209	องค์การบริหารส่วนตำบลสระสมิง	วารินชำราบ	90.11	+21.05	ผ่าน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกินเพล	วารินชำราบ	86.25	-4.74	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชะยุง	วารินชำราบ	98.80	+1.21	ผ่านดี
212	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก	ศรีเมืองใหม่	92.01	+1.80	ผ่านดี
213	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล	ศรีเมืองใหม่	72.75	+1.10	ต้องปรับปรุง
214	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่	ศรีเมืองใหม่	87.39	+5.12	ผ่าน
215	องค์การบริหารส่วนตำบลตะบ้าย	ศรีเมืองใหม่	84.56	-0.52	ต้องปรับปรุง
216	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ศรีเมืองใหม่	91.52	-0.73	ผ่าน
217	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเสน	ศรีเมืองใหม่	88.82	+22.97	ผ่าน
218	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดควาย	ศรีเมืองใหม่	86.10	+8.05	ผ่าน
219	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริน	ศรีเมืองใหม่	89.64	+4.61	ผ่าน
220	องค์การบริหารส่วนตำบลสงยาง	ศรีเมืองใหม่	73.99	-8.74	ต้องปรับปรุง
221	องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง	ศรีเมืองใหม่	93.09	+14.79	ผ่านดี
222	องค์การบริหารส่วนตำบลเอือดใหญ่	ศรีเมืองใหม่	87.25	+7.97	ผ่าน
223	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไคม	สว่างวีระวงศ์	90.28	-0.52	ผ่าน
224	องค์การบริหารส่วนตำบลชามป้อม	สำโรง	96.63	+1.64	ผ่านดีเยี่ยม
225	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อน้อย	สำโรง	89.02	+4.37	ผ่านดี
226	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อง	สำโรง	86.69	+14.59	ผ่าน
227	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	สำโรง	93.20	+0.27	ผ่านดี
228	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	สำโรง	83.60	+8.66	ต้องปรับปรุง
229	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเด็น	สำโรง	59.12	-2.18	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
230	องค์การบริหารส่วนตำบลบอน	สำโรง	94.30	+4.36	ผ่านดี
231	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข	สำโรง	81.38	+8.25	ต้องปรับปรุง
232	องค์การบริหารส่วนตำบลคันไร่	สิรินธร	91.88	-6.47	ผ่านดี
233	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	สิรินธร	88.94	+9.22	ผ่าน
234	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	85.13	+1.71	ผ่าน
235	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ	สิรินธร	93.89	+1.68	ต้องปรับปรุง
236	องค์การบริหารส่วนตำบลฝางคำ	สิรินธร	80.34	+1.39	ผ่านดี
237	องค์การบริหารส่วนตำบลพวงใหญ่	เหล่าเสือโก้ก	94.17	+7.29	ผ่านดี
238	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เมือง	เหล่าเสือโก้ก	99.01	+5.37	ผ่านดีเยี่ยม
239	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก	เหล่าเสือโก้ก	92.04	-3.22	ผ่านดี

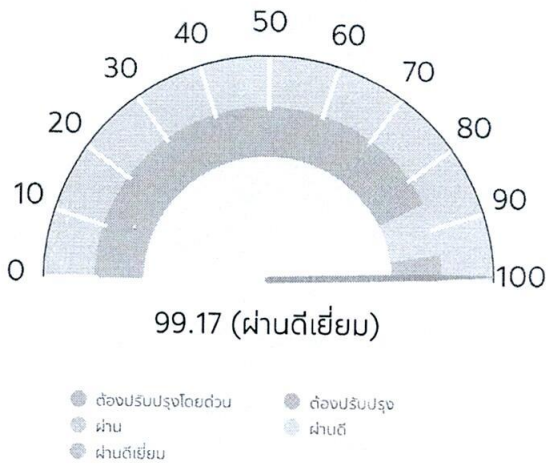


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

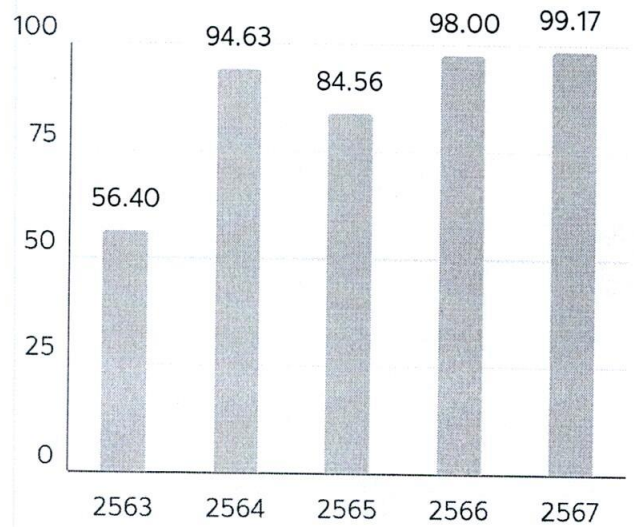
องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 352 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

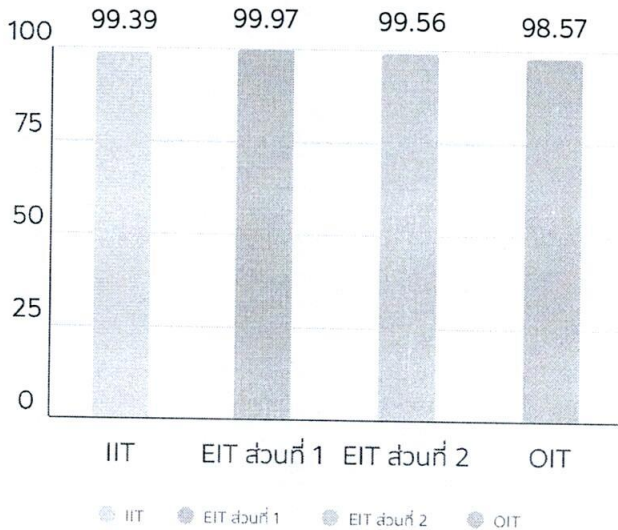
ผลการประเมินในภาพรวม



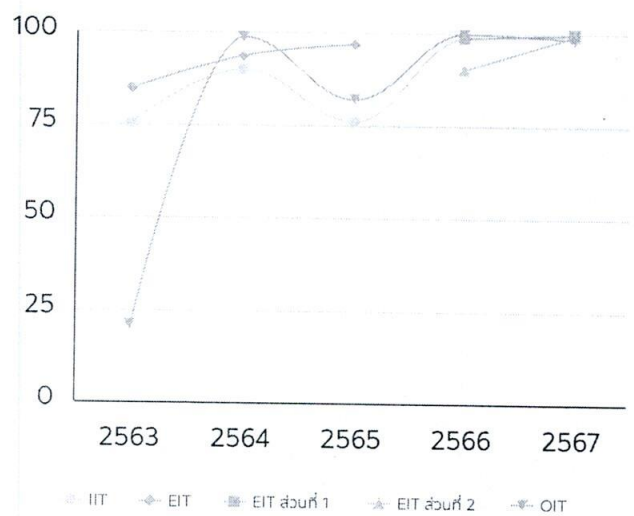
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.99
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.98
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00



IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่มี	มี	คะแนน	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					100.00%	0.00%	100.00	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	





i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี				คะแนน	
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		100.00%		0.00%			100.00
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด							93.94
หัวข้อการประเมิน		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.06%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	93.94%	93.94
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นานๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00



e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย		เคย	คะแนน	
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%		100.00
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 99.75

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไปเห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.23%	98.77%	99.75

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00



e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย		เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%		0.00%	100.00	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								99.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	95.00%	99.00	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 99.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไปเห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	95.00%	99.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00



ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐1 โครงสร้าง	100.00
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
๐3 จำนวนหน้าที่	100.00
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
๐6 Q&A	100.00

การบริหารงานและงบประมาณ

85.71

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00
๐13 E-Service	100.00

องค์ประกอบการระบุระยะเวลากำหนดวันเริ่มต้นและสิ้นสุด ต้องมีการสื่อให้ทราบถึงวันที่เริ่มและสิ้นสุดของทุกโครงการ/กิจกรรมที่ได้รายงาน ดังนั้น ในกรณีจัดงานวันเดียว อาจจะระบุ เป็นวันที่ - วันที่ หรือวันที่ /เวลา - เวลา หรือใส่คำอธิบายเพิ่มเติมที่มีนัยว่ามีระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน (18/5/67)

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่หน่วยงานได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้มีการบันทึกลงในแบบฟอร์มที่กำหนดในข้อ ๐14

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่หน่วยงานได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้มีการบันทึกลงในแบบฟอร์มที่กำหนดในข้อ ๐16

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่หน่วยงานได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้มีการบันทึกลงในแบบฟอร์มที่กำหนดในข้อ ๐17

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ  
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
021 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		
การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
022 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
023 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
024 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
025 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
026 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
027 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		
028 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		
029 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาจริยา	100.00		
030 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		
031 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
032 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
033 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		
034 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
035 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	100.00		



## IIT

## อายุ

มากกว่า 60 ปี

51 - 60 ปี

41 - 50 ปี

31 - 40 ปี

20 - 30 ปี

ต่ำกว่า 20 ปี

## ระดับการศึกษา

อื่น ๆ

สูงกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

## ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

มากกว่า 10 ปี

5 - 10 ปี

1 - 5 ปี

## ท่านเป็นเจ้าของบริษัทที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

ข้าราชการ/พนักงาน

ผู้อำนวยการ/หัวหน้า

ผู้บริหาร

ชาย

2

2

3

5

2

0

ชาย

0

3

7

2

2

0

ชาย

0

6

8

ชาย

7

3

0

4

หญิง

0

1

8

4

6

0

หญิง

0

7

6

5

1

0

หญิง

3

8

8

หญิง

7

11

1

0

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

อื่น ๆ

0

0

0

อื่น ๆ

0

0

0

0

## อายุ

มากกว่า 60 ปี

51 - 60 ปี

41 - 50 ปี

31 - 40 ปี

20 - 30 ปี

ชาย

1

2

4

6

10

หญิง

8

14

12

9

15

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

## ระดับการศึกษา

อื่น ๆ

สูงกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

อวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

ชาย

0

1

2

11

8

1

หญิง

4

1

16

11

10

16

อื่น ๆ

0

0

0

0

0

0

## สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

อื่น ๆ

องค์กรธุรกิจ

หน่วยงานของรัฐ

บุคคลทั่วไป

ชาย

3

0

3

17

หญิง

12

0

4

42

อื่น ๆ

0

0

0

0

## เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

งานอื่น ๆ

งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์

งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

งานหลักของหน่วยงาน

ชาย

14

2

1

6

หญิง

38

4

3

13

อื่น ๆ

0

0

0

0



## อายุ

มากกว่า 60 ปี  
51 - 60 ปี  
41 - 50 ปี  
31 - 40 ปี  
20 - 30 ปี

## ชาย

1  
3  
3  
1  
0

## หญิง

5  
3  
4  
0  
0

## อื่น ๆ

0  
0  
0  
0  
0

## ระดับการศึกษา

อื่น ๆ  
สูงกว่าปริญญาตรี  
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

## ชาย

0  
0  
0  
1  
5  
2

## หญิง

0  
0  
1  
1  
2  
8

## อื่น ๆ

0  
0  
0  
0  
0  
0

## สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

อื่น ๆ  
องค์กรธุรกิจ  
หน่วยงานของรัฐ  
บุคคลทั่วไป

## ชาย

0  
0  
4  
4

## หญิง

0  
0  
0  
12

## อื่น ๆ

0  
0  
0  
0

## เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

งานอื่น ๆ  
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์  
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ  
งานหลักของหน่วยงาน

## ชาย

1  
2  
1  
4

## หญิง

0  
1  
0  
11

## อื่น ๆ

0  
0  
0  
0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแบ่งกภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผลการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.17 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่  
(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ข้อ ๐9 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	ไม่มี

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%